

Chile registra la tasa de ocupación juvenil más baja de Sudamérica

- ▶ Según la OIT y la Cepal, en 2012, el 31,1% de los chilenos entre 15 y 24 años tenía un empleo. En Brasil, esa tasa llegaba a 46,7%.
- ▶ Expertos concuerdan en que es necesario aplicar políticas que permitan compatibilizar la educación con el mercado laboral.

VISION DE LOS EXPERTOS



“Se requiere una mayor interacción entre el sistema educativo y el mercado laboral”

Gerhard Reinecke
Especialista de la OIT.



“Que más jóvenes estén estudiando no es suficiente para explicar que la ocupación y la participación sean bajas”.

Cecilia Cifuentes
Economista de LyD.



“Ayudaría a la contratación de los jóvenes el que se pudiera pagar por horas trabajadas”.

Ricardo Paredes
Economista UC.

REALIDAD SEGUN EL INE

El 21% de los ocupados son jóvenes

De acuerdo con el INE, en el trimestre febrero-abril la tasa de desempleo entre 15 a 19 años fue de 20,7%, mientras que para los jóvenes de 20 a 24 llegó a 15,1%. Paralelamente, el 9% de los trabajadores entre 25 y 29 años se encontraba desempleado. La tasa general del período fue de 6,4%. Del total de ocupados, el 21% tenía entre 15 y 29 años.

Nicolle Peña L.

Pese a los buenos resultados en materia laboral -con 785 mil puestos de trabajo creados en tres años y una tasa de desocupación bajo el 7% durante 17 trimestres móviles, según el INE- el empleo de los jóvenes sigue siendo un tema de preocupación.

El último informe de Coyuntura Laboral en América Latina, elaborado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal), reveló que en 2012 la tasa de ocupación de los chilenos entre 15 y 24 años fue de 31,1%, 0,6 puntos porcentuales (pp) por debajo de 2011. Esta tasa -que refleja la proporción de ocupados sobre el total de jóvenes- es la más baja en Sudamérica. El mayor nivel de empleabilidad juvenil en la zona lo presenta Brasil, con un 46,7%, seguido por Colombia con 46,6% (**ver infografía**). La tasa de ocupación promedio en América del Sur fue de 42,9%.

La situación no es muy diferente si se observa la tasa de participación. Según el informe, en Chile sólo el 37,1% de los jóvenes en edad de trabajar se encontraba laboralmente activo en 2012,

ya fuera ocupado o buscando empleo. Con un descenso anual de 1,3 pp, el país se situó bajo el promedio de la zona (49,8%), donde Colombia y Brasil tienen los niveles más altos, de 58,9% y 54%, respectivamente.

El reporte indicó, además, que el año pasado en Chile la tasa de desempleo juvenil (16,3%) equivalió a más de tres veces la tasa del grupo mayor a 25 años (4,9%).

Gerhard Reinecke, especialista en políticas de empleo de la OIT, señala que en Chile “el desempleo de adultos ha bajado más rápidamente que el de los jóvenes”.

“Hay un problema en la educación. En muchas ocasiones hay un perfil educativo que no corresponde a las necesidades del mercado laboral”, sostiene el experto. Aunque recalca que se trata de un problema que no alcanza las dimensiones de países como España -donde en 2012 el 53,2% de los jóvenes estaba desempleado- sí admite que se podría avanzar hacia un modelo como el aplicado en Alemania, donde el desempleo juvenil es de 8,1%; esto es, tres puntos por encima de la tasa de desocupación general.

“Alemania implementó un sistema dual de formación, con un componente práctico muy fuerte. Dentro

del espacio educativo se van adaptando al mercado laboral (...) En Chile se requiere una mayor interacción entre el sistema educativo y el mercado laboral”, dice.

Coincide Cecilia Cifuentes, de Libertad y Desarrollo. “Que más jóvenes estén estudiando no es suficiente para explicar que las tasas de ocupación y participación sean tan bajas y las de desocupación tan altas”, advierte. Por eso, argumenta que es necesario implementar políticas como un salario mínimo diferenciado por cantidad de cotizaciones o contratos especiales para jóvenes, proyecto que próximamente sería enviado por el gobierno al Congreso.

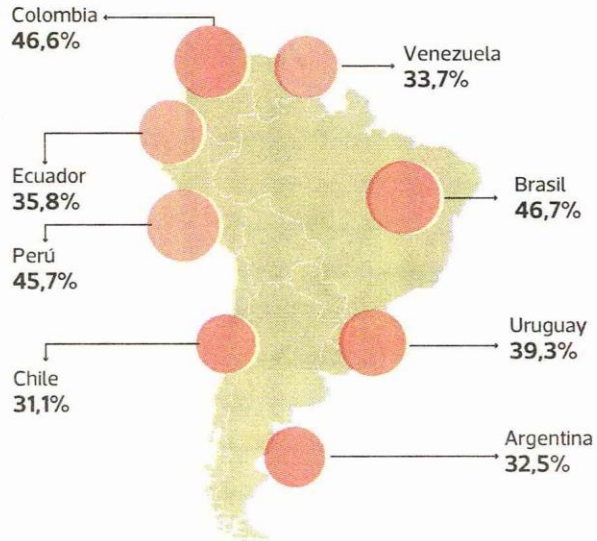
Un nuevo contrato, plantea, debería contemplar que, “por ejemplo, en los dos primeros años no se acumulen indemnizaciones” y que se puedan pactar y distribuir las horas a trabajar en la semana. “A lo mejor un estudiante puede trabajar los martes, pero no los lunes. Hay que flexibilizar la jornada para que pueda incorporarse al mercado laboral”, acota.

Ricardo Paredes, director del Departamento de Ingeniería Industrial de la UC, puntualiza que “ayudaría a la contratación de los jóvenes el que se pudiera pagar por horas trabajadas” según su disponibilidad, más que por un salario mínimo mensual. ●

MERCADO LABORAL JUVENIL EN SUDAMERICA

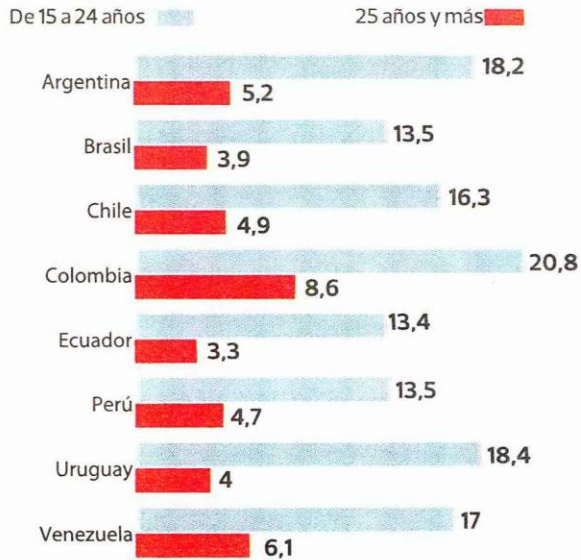
Tasa de ocupación de 15 a 24 años

Como porcentaje del total de población en ese segmento



Tasa de desempleo de 15 a 24 años

Como porcentaje de la fuerza de trabajo en esa edad



FUENTE: Informe de coyuntura laboral, OIT/Cepal

LA TERCERA

