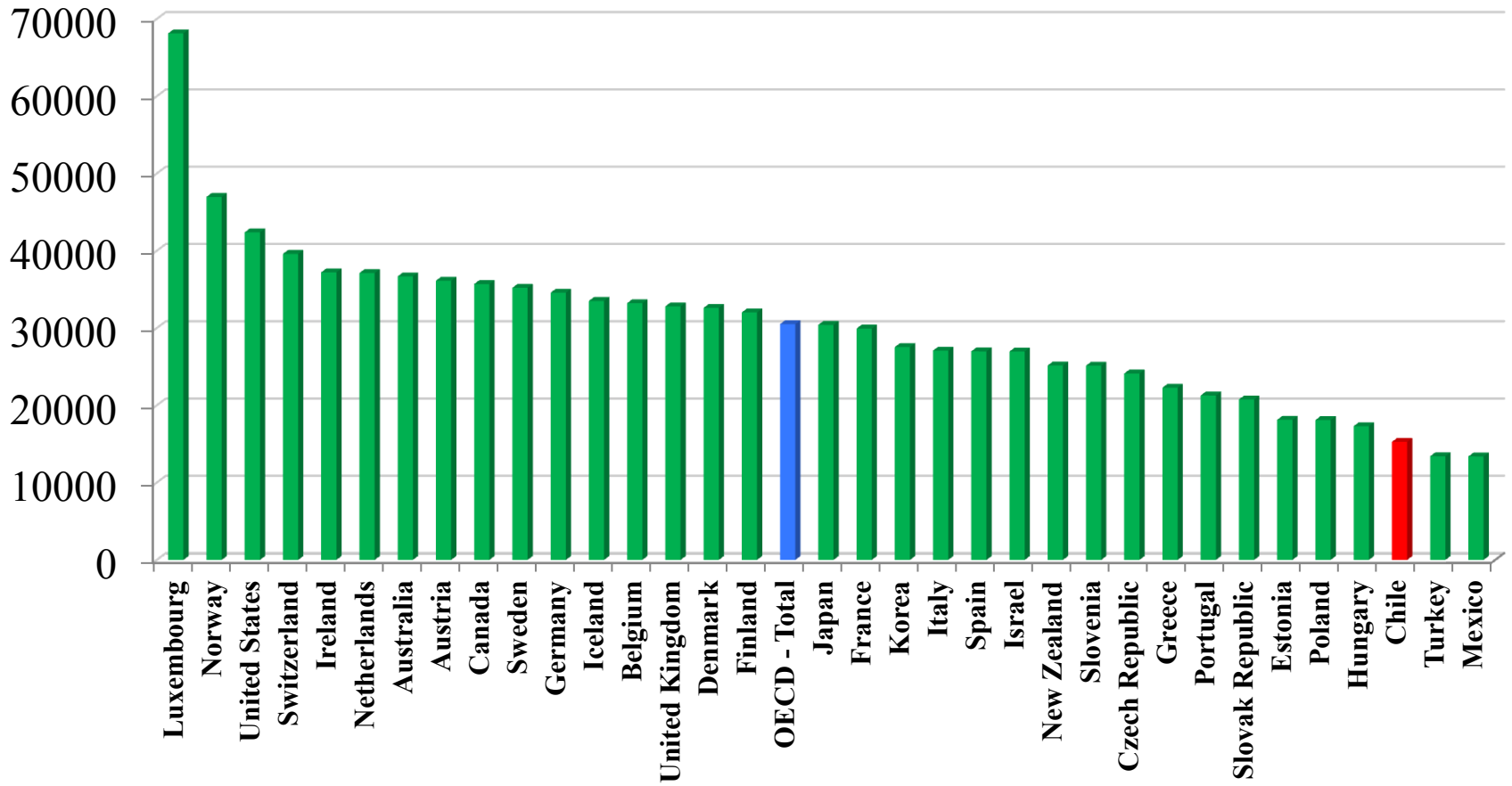




Mercado Laboral Chileno: Los Beneficios del Crecimiento

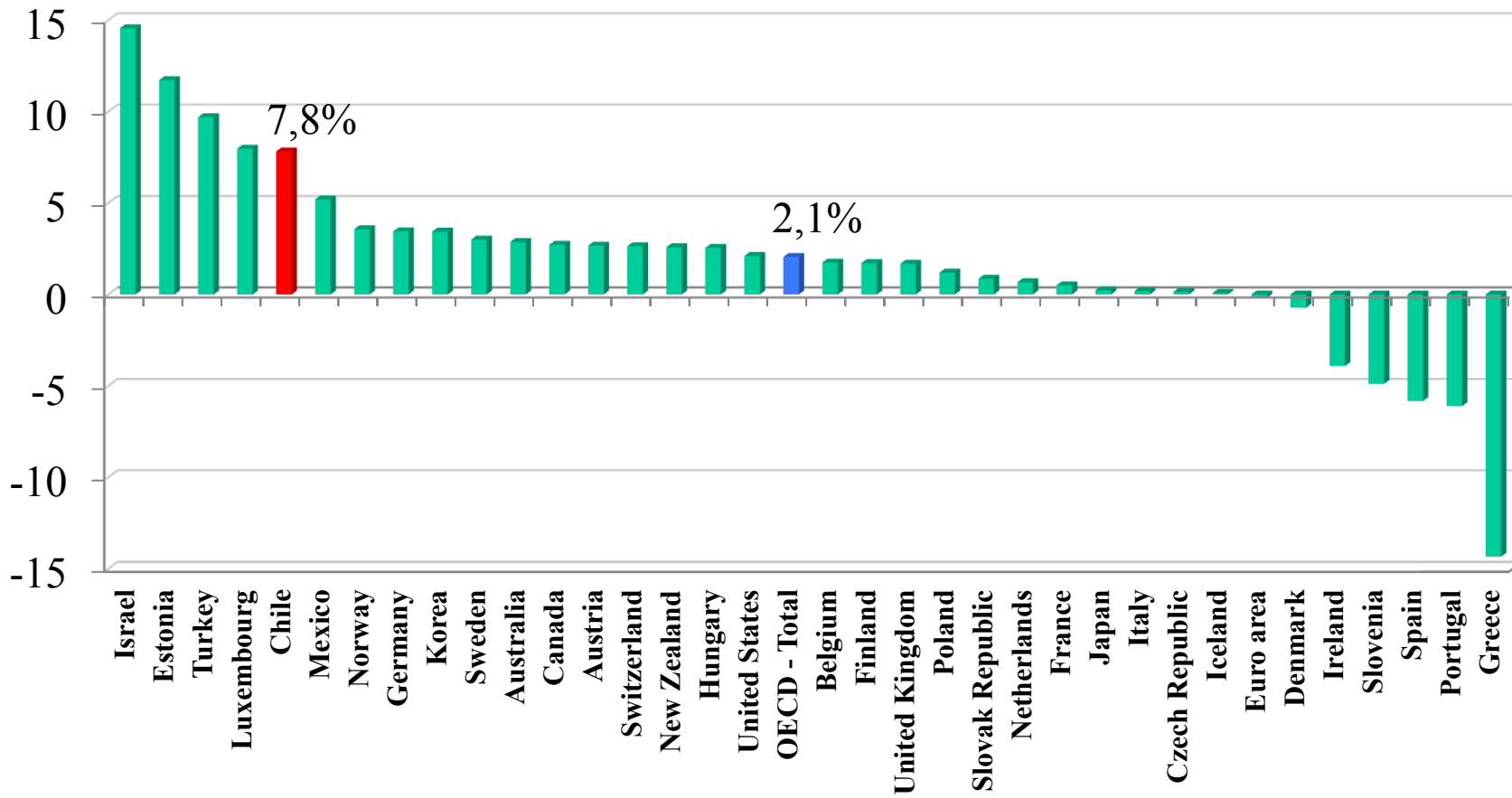
**M. Cecilia Cifuentes
Noviembre 2012**

OECD: PIB per Capita 2011 (PPC)



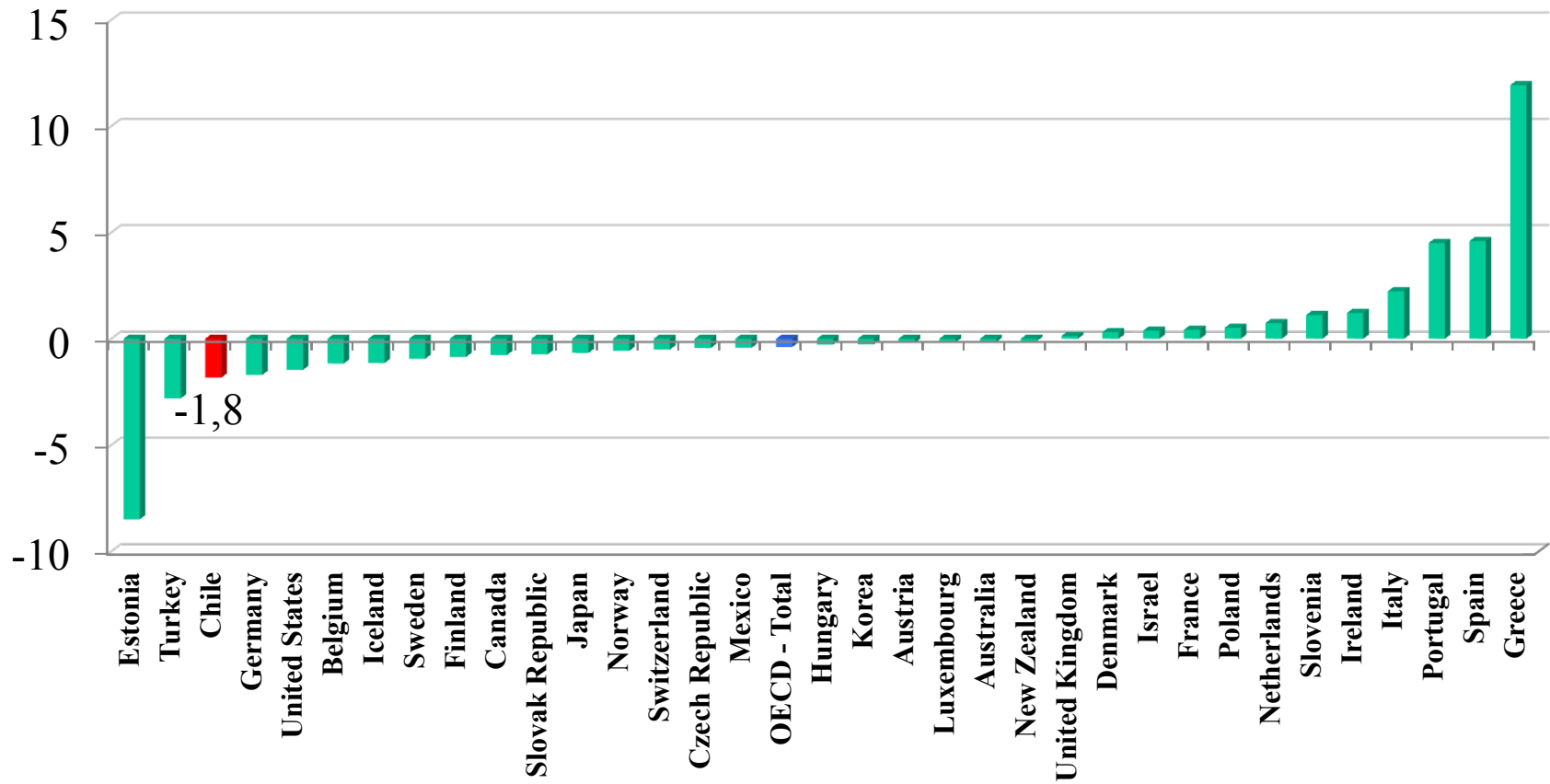
Fuente: OECD Stats

OECD: Aumento de Ocupación 2010-2012



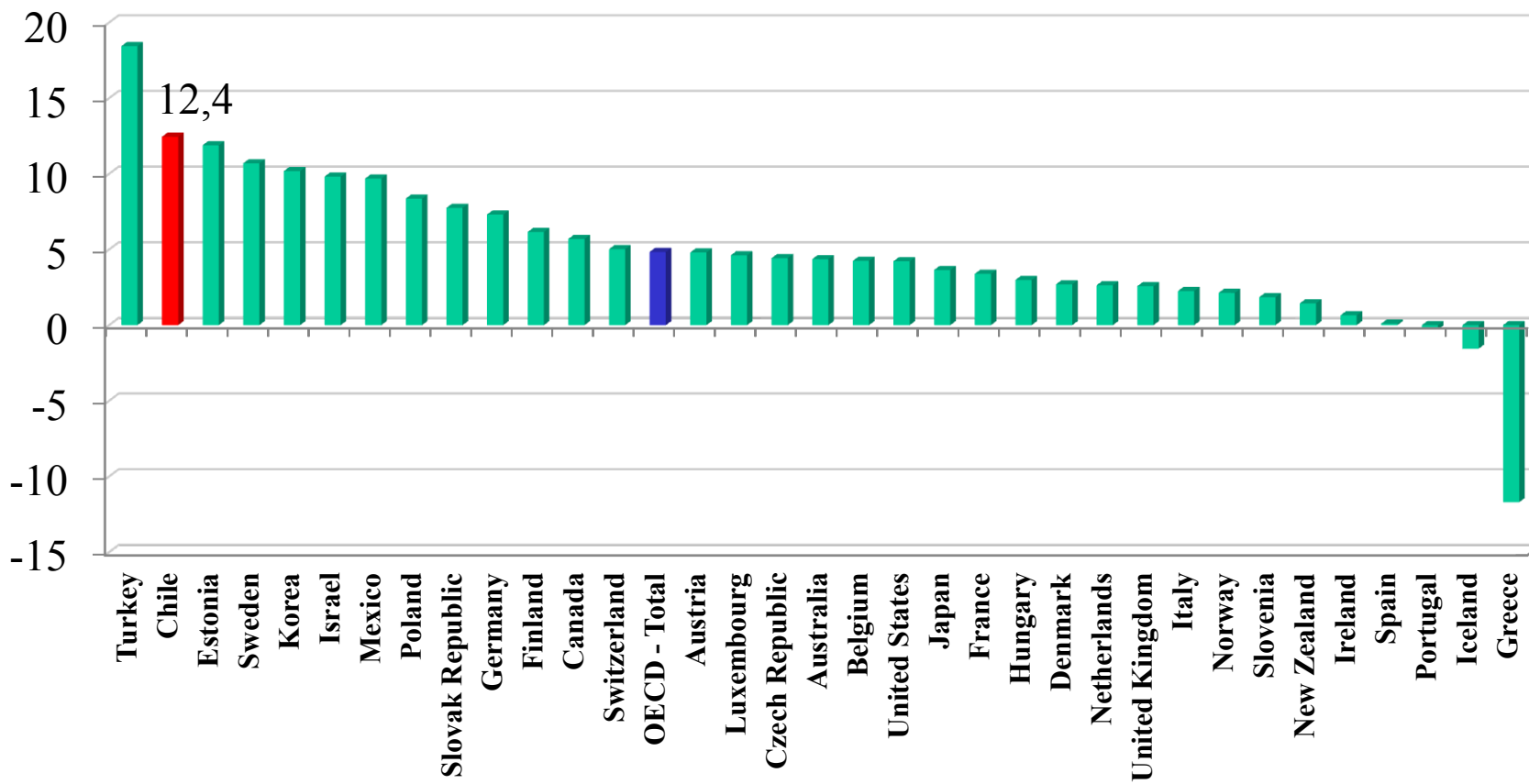
Fuente: OECD Stats

OECD: Disminución del Desempleo 2010-2012



Fuente: OECD Stats

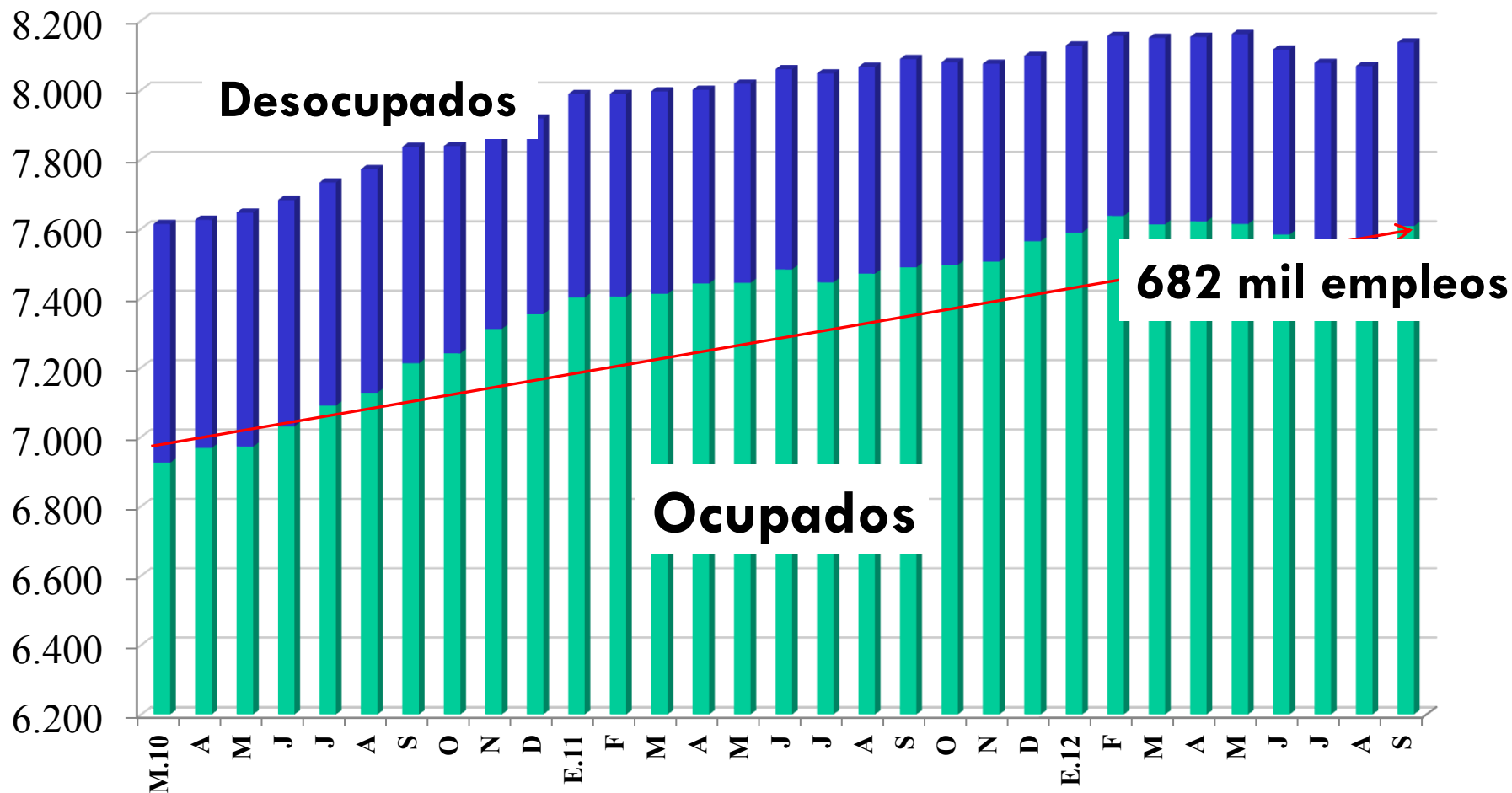
OECD: Crecimiento del PIB 2010-2011



Fuente: OECD Stats

Chile: Fuerte Aumento de Ocupación

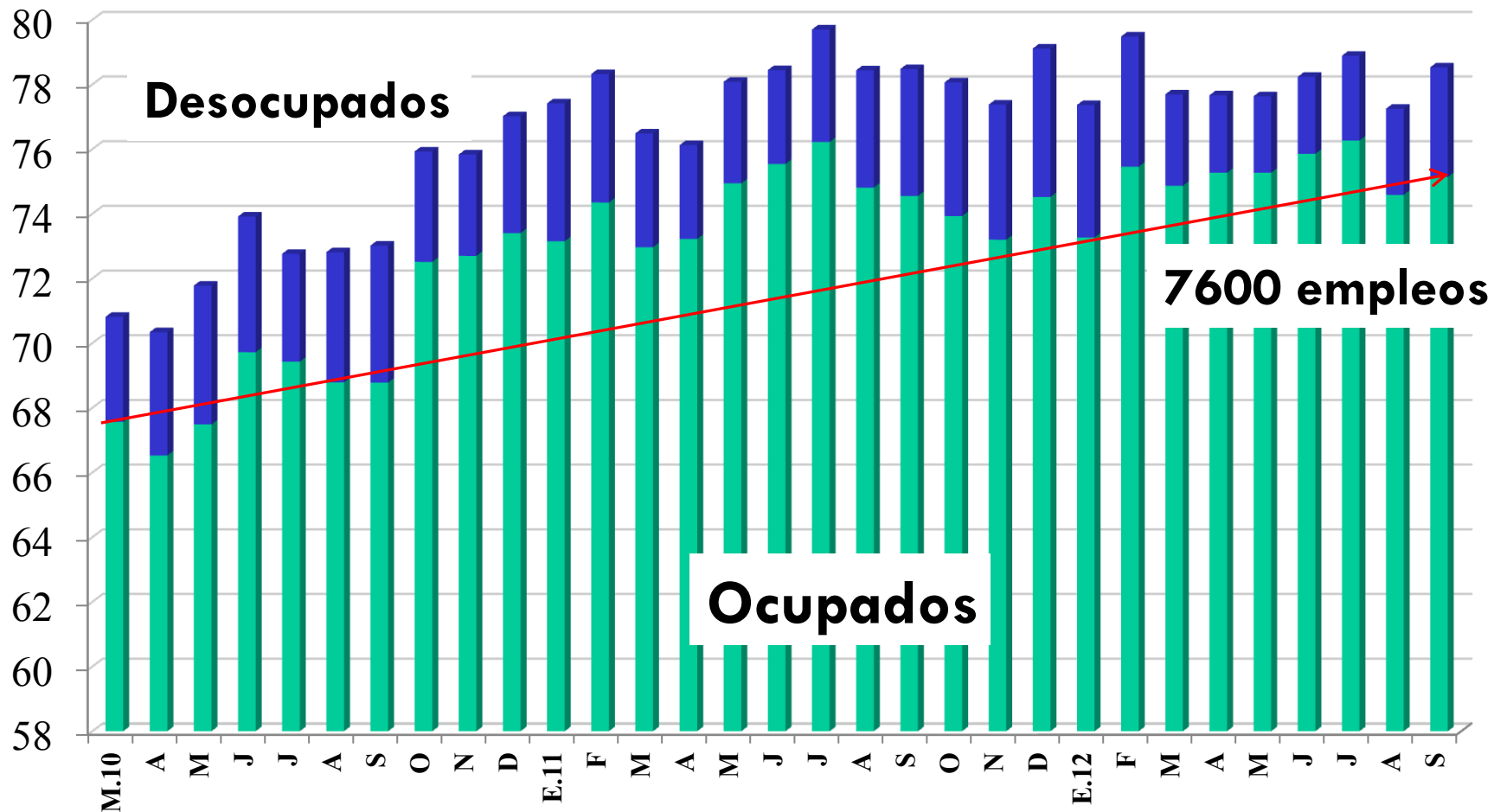
(miles)



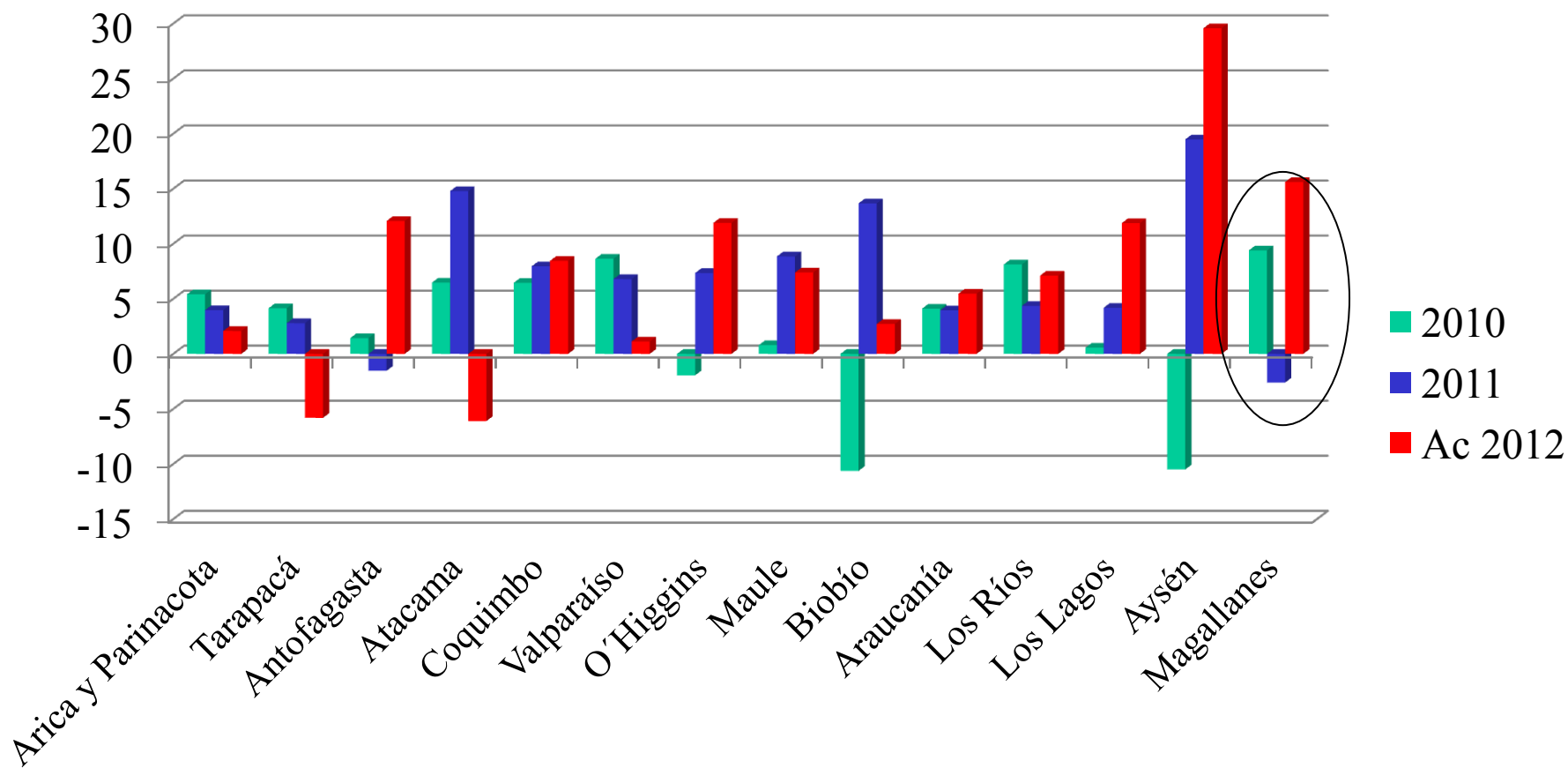
Fuente: INE

Ocupación en Magallanes

(miles)

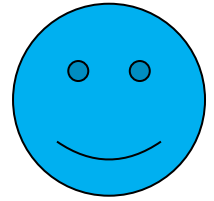


Magallanes: gran dinamismo en 2012

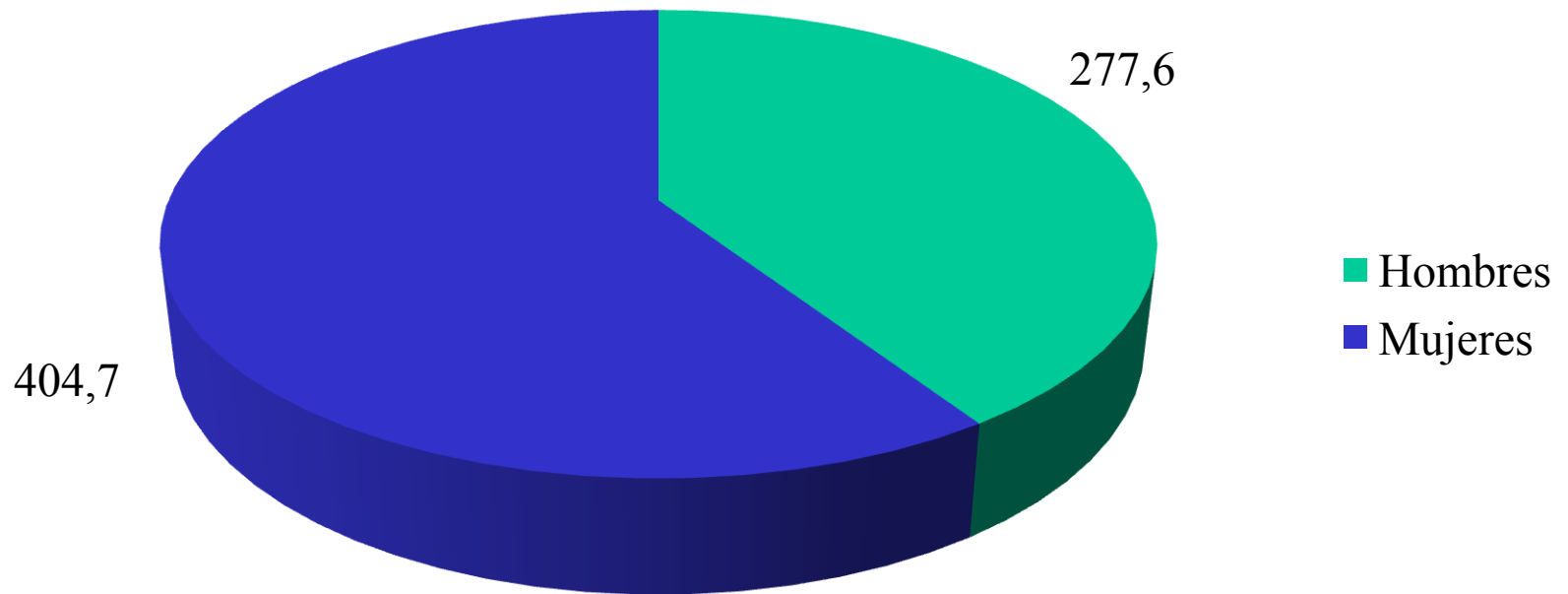


Fuente: INACER I.N.E.

Mayor Dinamismo del Empleo Femenino

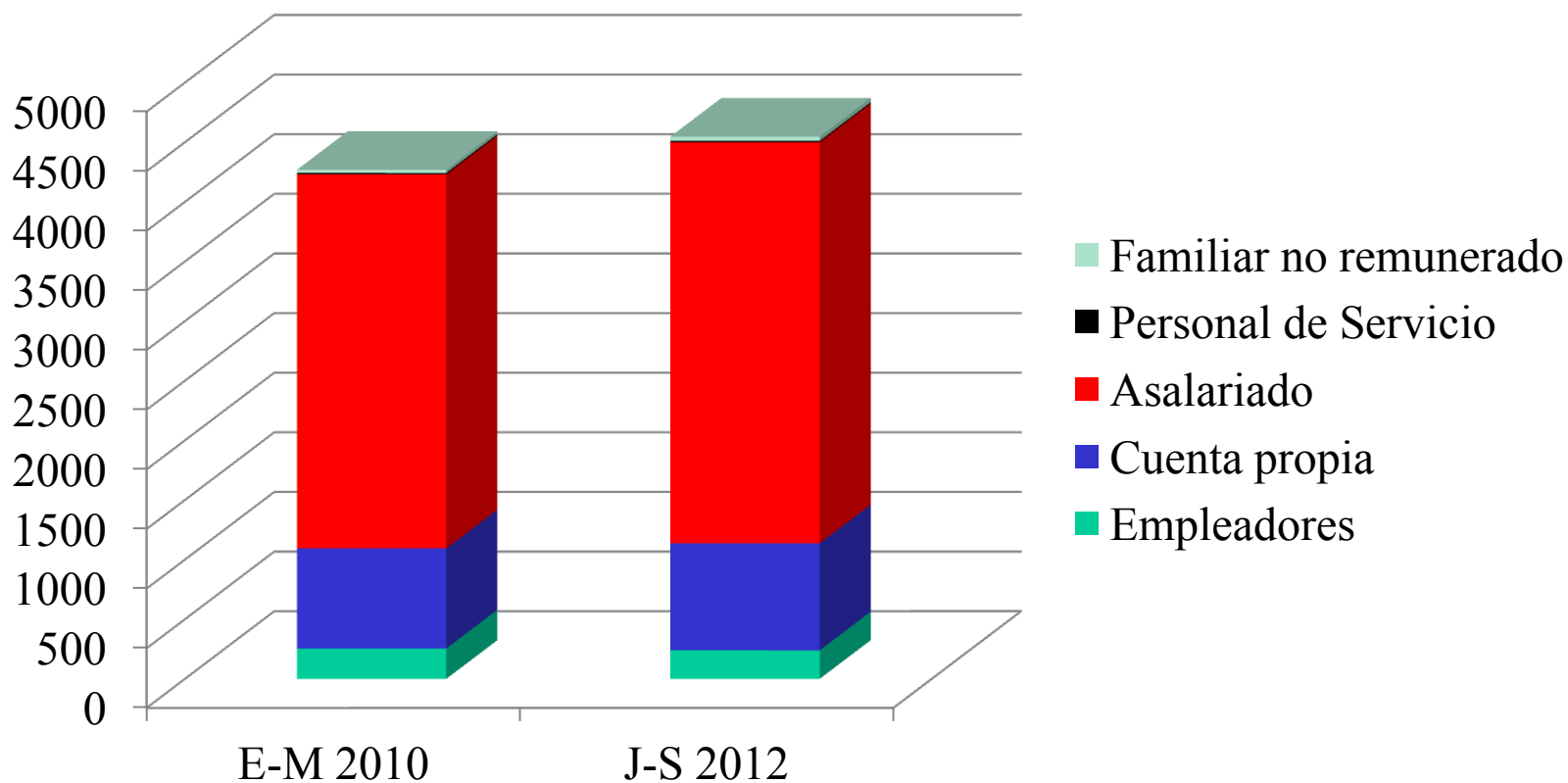


Aumento Ocupación (miles)



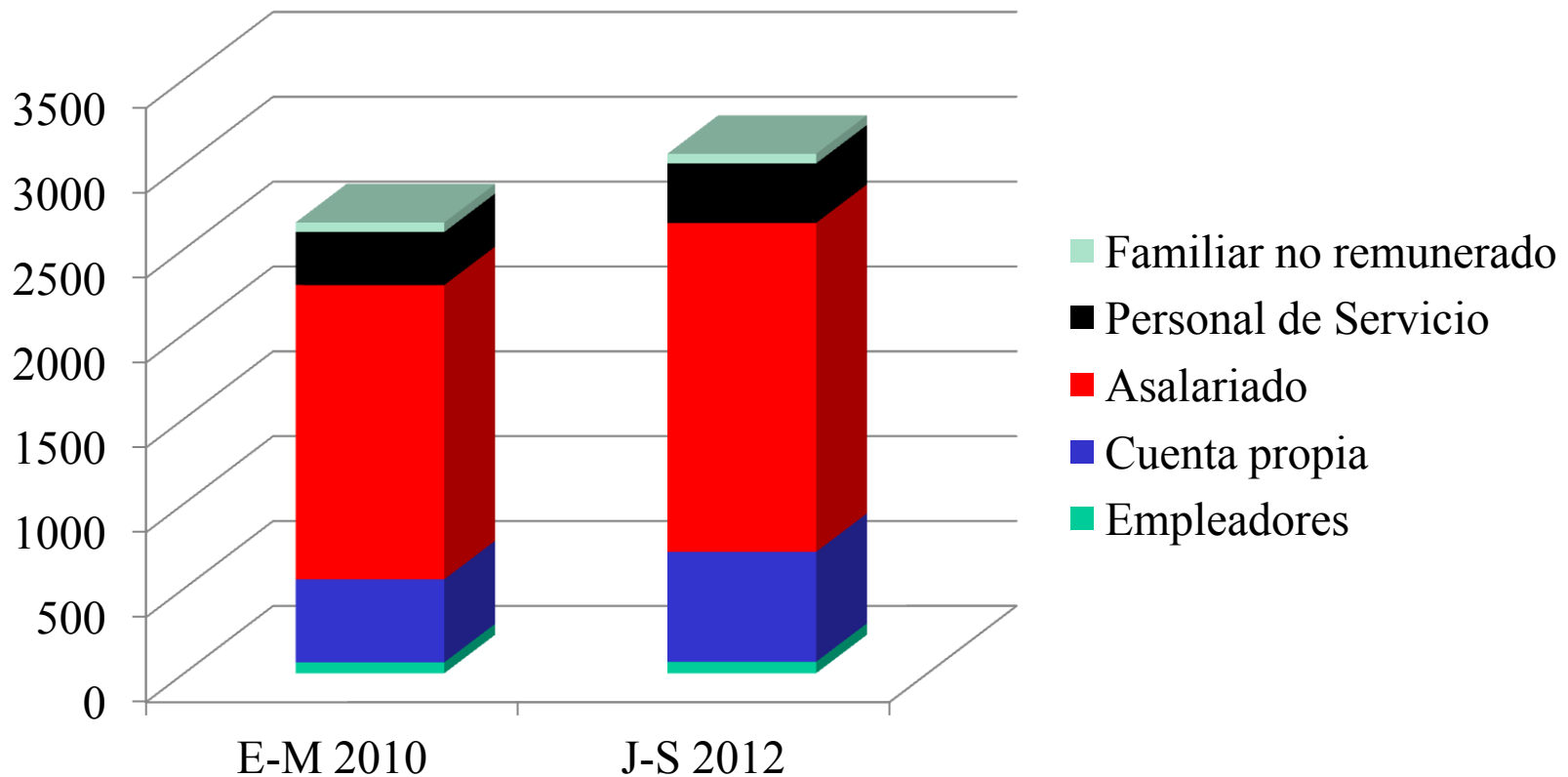
**Participación laboral femenina
llega a récord de 48%**

Empleo Masculino: mejora cantidad y calidad



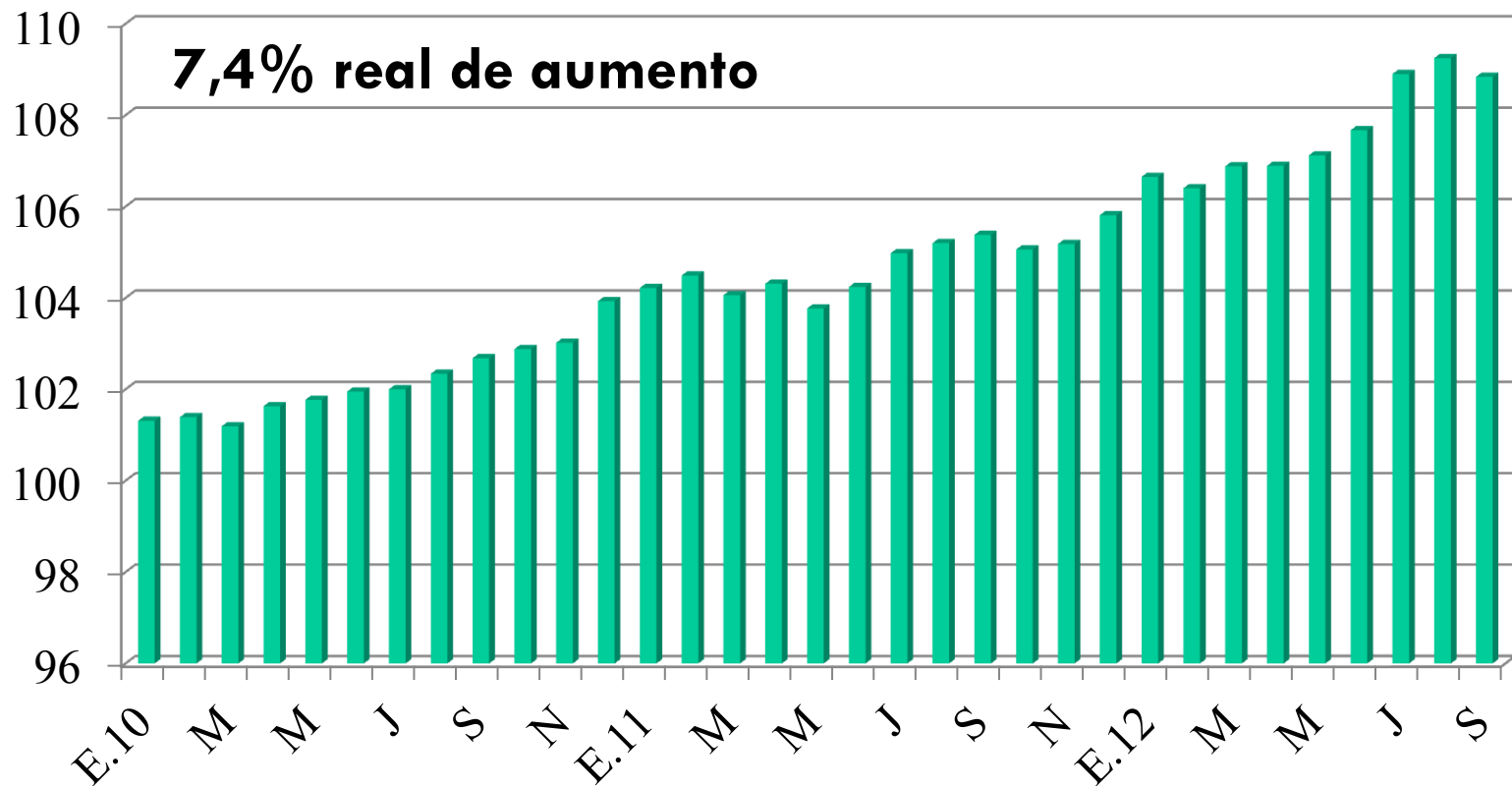
Fuente: I.N.E.

Empleo Femenino: Aumenta empleo asalariado y cuenta propia.



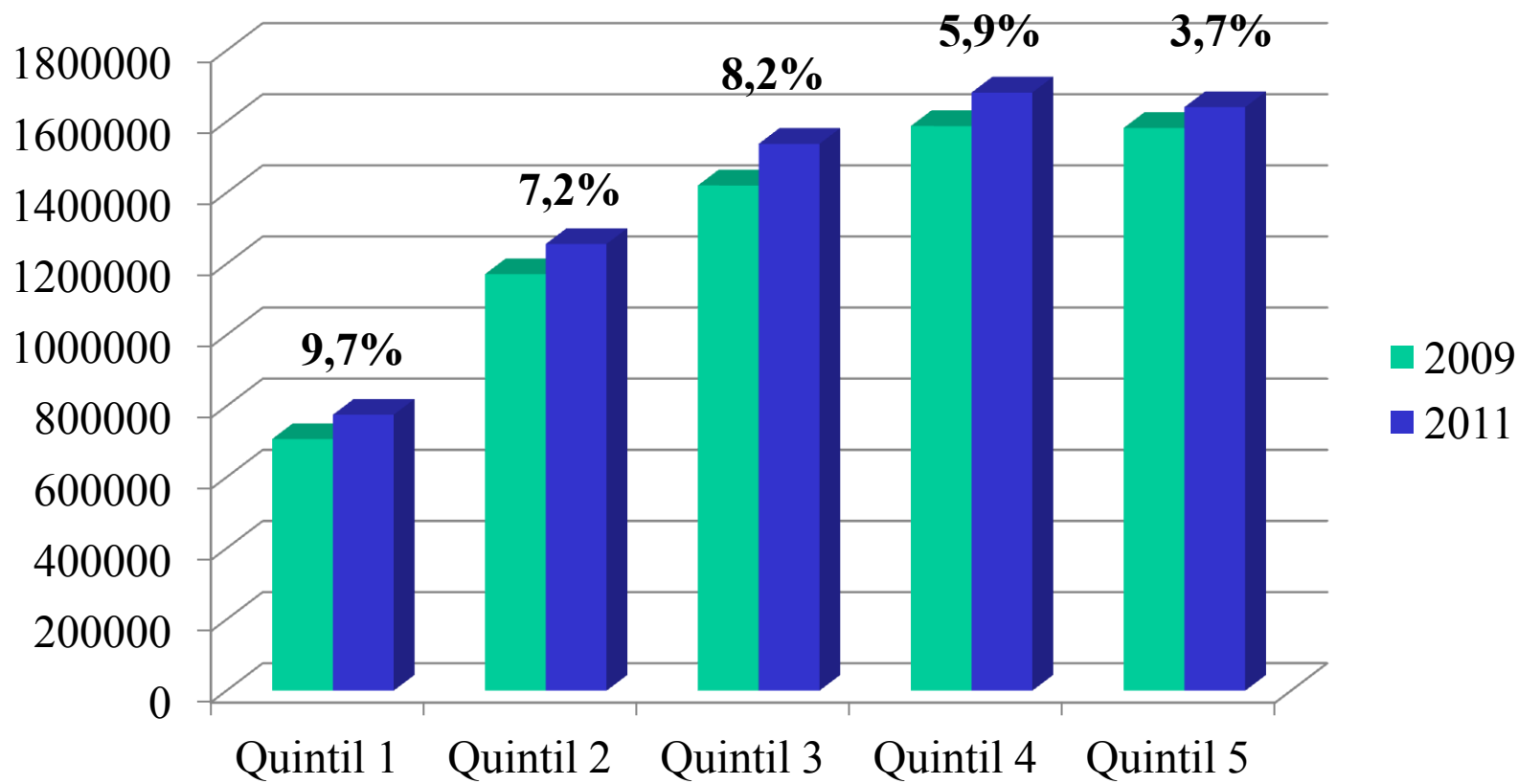
Fuente: I.N.E.

También suben las remuneraciones reales

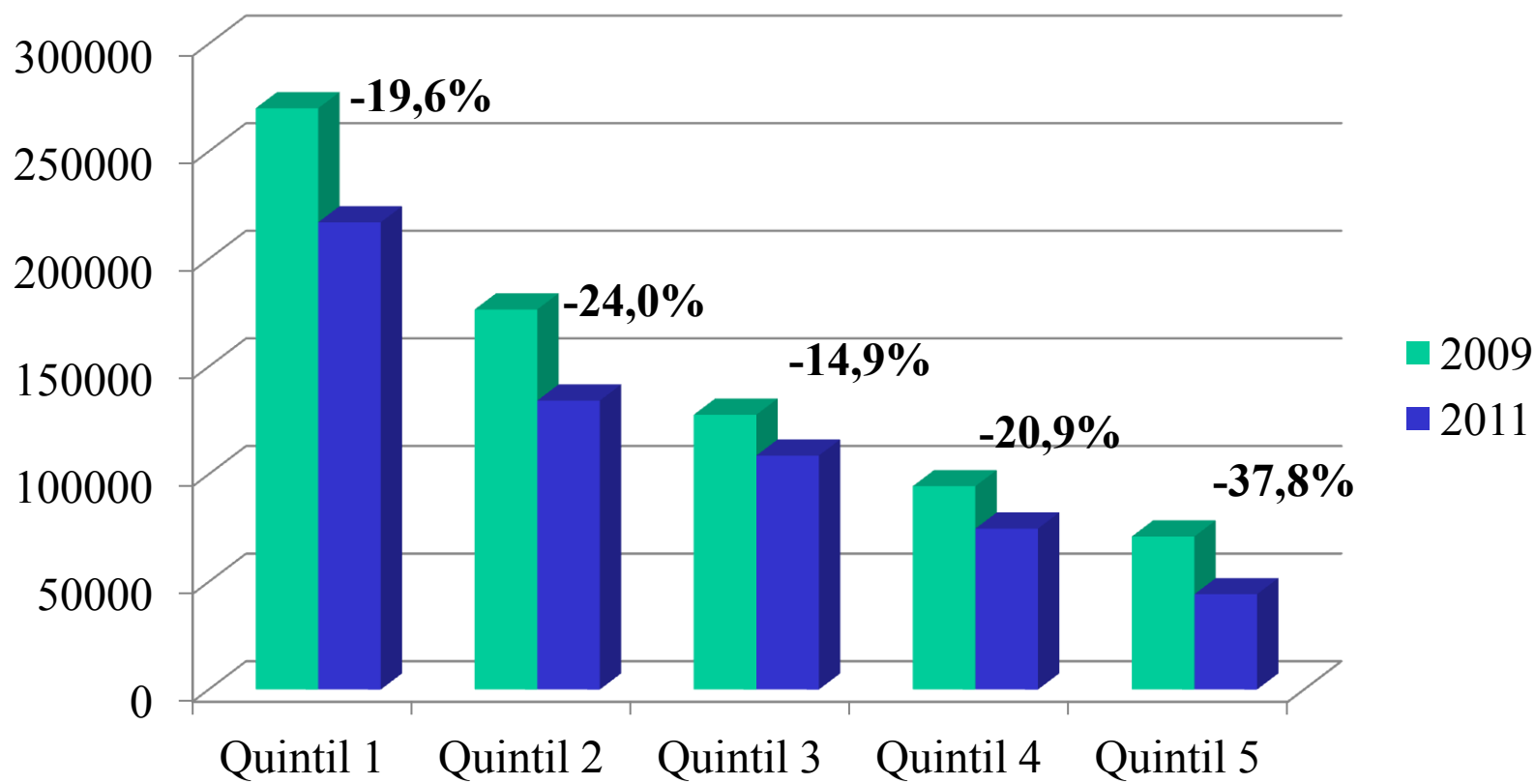


**¿Quién crece cuando
Chile crece?**

Ocupación por quintil de ingreso: Comparación 2009-2011



Desocupados por quintil de ingreso: Comparación 2009-2011



Fuente: CASEN 2009 2011

El número de cotizantes aumenta más que la ocupación: mejoría de calidad de empleo

TIPO Y SEXO	Septiembre 2012		Marzo 2010		Var.%	
	Número de Cotizantes	Ingreso Imponible Promedio (\$)	Número de Cotizantes	Ingreso Imponible Promedio (\$)	Número de Cotizantes	Ingreso Imponible Promedio (% real)
TOTAL	4.725.697	544.225	4.167.507	456.050	13,4	10,4
Masculino	2.858.936	579.834	2.518.811	483.539	13,5	10,9
Femenino	1.866.761	489.691	1.648.696	414.054	13,2	9,4

Fuente: Superintendencia de Pensiones

El aumento de cotizantes es más acentuado en los deciles inferiores de ingreso

Variación % número de ocupados

Decil	No Cotiza	Cotiza	Total
i	12,1	24,9	16,6
ii	-13,0	23,6	6,1
iii	-14,3	26,9	8,9
iv	-11,2	16,5	5,8
v	-17,4	32,0	12,7
vi	-13,4	14,1	4,2
vii	-7,4	13,9	6,5
viii	0,7	7,6	5,4
ix	-15,4	10,8	2,1
x	-6,7	10,2	5,4
Total	-9,4	16,0	6,5

Fuente: CASEN 2009 y 2011

La calidad contractual del empleo asalariado también ha mejorado entre 2009 y 2011

Variación % del número de asalariados

Decil	Sin Contrato	Contrato no firmado	Contrato firmado	No sabe	Total
i	7,1	-31,4	19,3	-40,4	10,3
ii	-10,6	-37,0	15,2	14,0	6,2
iii	-13,5	-29,0	18,6	4,9	9,0
iv	-15,9	-21,4	9,6	-21,1	3,1
v	-13,1	27,7	28,3	-1,9	19,7
vi	-14,3	-45,6	13,6	16,4	7,8
vii	-14,9	-31,9	16,1	29,3	10,6
viii	-3,3	-28,4	11,7	46,1	9,6
ix	-42,3	-36,0	17,2	24,9	9,1
x	-38,3	-78,4	14,9	21,9	6,6
Total	-14,6	-32,7	16,1	6,8	9,2

Fuente: CASEN 2009 y 2011

La mejoría de remuneraciones es significativa para sectores de ingresos bajos.

Variación % real del salario por hora

Decil	Hombre	Mujer	Total	Salario mujer/hombre (CASEN 2011)	Salario mujer/hombre (CASEN 2009)
1	30,0	13,0	22,9	0,93	0,91
2	12,3	7,6	10,1	0,85	0,84
3	0,2	1,0	-0,2	0,90	0,91
4	-3,6	2,3	-1,8	0,88	0,87
5	23,6	11,0	19,1	0,73	0,73
6	-0,6	10,1	3,2	0,91	0,91
7	-4,2	-4,5	-4,2	0,89	0,88
8	-1,1	7,7	2,4	0,84	0,84
9	2,2	-4,0	0,3	0,76	0,78
10	9,6	18,2	13,0	0,71	0,72
Total	5,8	4,1	5,0	0,82	0,83

Fuente: CASEN 2009 y 2011

Salario Mínimo: ¿Alto o Bajo?

El problema de los NINI entre 19 y 30 años

Hombres 93 mil deciles I y II

Mujeres 217 mil deciles I y II

Decil	Trabaja	Estudia	No estudia ni trabaja
i	29,3%	26,0%	44,7%
ii	43,5%	20,5%	35,9%
iii	55,5%	22,4%	22,1%
iv	60,7%	22,5%	16,8%
v	67,7%	21,5%	10,8%
vi	67,3%	24,1%	8,5%
vii	67,9%	21,3%	10,8%
viii	65,7%	25,2%	9,2%
ix	61,5%	32,0%	6,5%
x	60,7%	36,8%	2,5%
Total	60,0%	25,1%	14,9%

Decil	Trabaja	Estudia	No estudia ni trabaja
i	15,4%	19,7%	64,9%
ii	19,6%	21,5%	59,0%
iii	30,1%	22,6%	47,2%
iv	36,9%	23,8%	39,4%
v	42,2%	20,7%	37,1%
vi	47,6%	23,7%	28,7%
vii	52,1%	25,1%	22,8%
viii	51,5%	32,2%	16,3%
ix	55,7%	31,5%	12,8%
x	53,5%	37,6%	9,0%
Total	39,7%	25,4%	34,9%

Fuente: CASEN 2011

Comparación de Salarios Mínimos Relativos y Situación de Empleo (Cifras para 2009)

	Salario Mínimo en US\$	% del PIB per Capita mensual	Tasa de Desempleo	Tasa de Empleo Juvenil (15-24 años)	Salario Mínimo como % de salarios promedios en la industria y servicios
Belgium	1.927,2	62,9	7,9	25,3	42,1
Chile	299,5	23,4	10,8	25,8	41,5
Czech Republic	425,2	19,9	6,7	26,5	38,1
Estonia	386,3	23,4	13,8	29,6	30,5
France	1.835,5	65,4	9,5	30,5	48,1
Hungary	375,2	22,3	10,0	18,1	36,5
Ireland	2.031,4	61,3	11,9	36,3	43,0
Luxembourg	2.281,5	33,0	5,1	26,7	50,5
Netherlands	1.920,2	56,1	3,7	65,3	n.d.
Poland	390,4	24,8	8,2	26,8	32,4
Portugal	729,5	35,1	9,6	31,3	41,6
Slovak Republic	411,3	21,9	12,0	22,8	46,6
Slovenia	818,4	36,2	5,9	35,3	43,9
Spain	1.011,5	37,8	18,0	30,8	42,1
Turkey	443,2	36,8	12,6	28,9	n.d.
United Kingdom	1.403,4	48,8	7,6	51,9	38,2
United States	1.172,7	31,2	9,3	46,9	31,2
Promedio		37,7	9,6	32,9	40,4

* Para Chile se usa el ingreso promedio de los cotizantes a AFP.

Fuente: Elaboración propia en base a Eurostat, OECD.Stat, SAFFP

Una propuesta alternativa: **SALARIOS MINIMOS DIFERENCIADOS**

- Salario mínimo depende de la densidad de cotizaciones del trabajador.
- Incentivo a contratación de jóvenes y mujeres sin experiencia laboral.
- Trabajador con experiencia gana salario mínimo superior al actual.
- Incentivo a cotizar.


Reformas Laborales: AGENDA PENDIENTE

- No hay mejor política laboral que el pleno empleo: un recurso escaso es valioso.
- La focalización de la capacitación es importante. Hay algunos avances.
- Ojo con «beneficios» que desincentiven contratación, los pagan los trabajadores.
- Modificar Artículo 203 del C.T. clave para empleo femenino.

Reformas Laborales: AGENDA PENDIENTE

- Indemnizaciones por años de servicio: incentivos perversos que afectan productividad laboral.
- Adecuar legislación contractual al cambiante entorno productivo.
- El trabajo no es un commodity, diversas realidades y preferencias exigen mayor libertad contractual.

CONCLUSIONES

- La importante mejoría laboral del último trienio en Chile se debe fundamentalmente al crecimiento económico.
- Este último es entonces la mejor política social.
- No sólo ha mejorado la cantidad de trabajo, sino también su calidad.
- **LO CLAVE: ESTA MEJORIA LABORAL HA SIDO MAS ACENTUADA EN SECTORES DE BAJOS INGRESOS** 



¡¡MUCHAS GRACIAS!!

M. Cecilia Cifuentes
Noviembre 2012