POR QUÉ LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LA MUJER AÚN ES BAJA

La celebración del día de la mujer nos invita reflexionar del porqué aún la participación laboral de la mujer continúa siendo baja en comparación a sus pares. Según la última encuesta CASEN se muestra que existen casi 4 millones de hombres ocupados mientras que las mujeres sólo alcanzan los 2 millones y medio. La participación de la mujer sigue siendo baja en relación a sus pares, un 42,3% mujeres contra un 70,7% los hombres (ver Cuadro N°1). Esto es particularmente preocupante para el caso de las personas que más necesitan generar ingreso, que se representa en el 20% de la población de menor ingreso.

Cuadro N°1: Tasas de participación por quintil de ingresos, año 2009

	Quintil I	Quintil II	Quintil III	Quintil IV	Quintil V	Total
Mujeres	25,5%	35,1%	43,3%	51,7%	58,7%	42,3%
Hombres	54,6%	66,9%	73,1%	77,3%	80,4%	70,7%

Fuente: Elaboración propia, a partir de CASEN 2009.

Es interesante notar que la tasa de desocupación es bastante más alta para las mujeres y los quintiles que representa a la población más vulnerable. Como lo que se observa en el primer quintil, donde la tasa de desocupación de la mujer alcanza los 32,6% y la de los hombres un 24,7%. Mientras que las mujeres del quinto quintil tienen una tasa de 5,6% de desocupación y los hombres un 3,3% (ver Cuadro N°2).

Estas cifras pueden mostrar otra realidad, que aunque las mujeres quieran trabajar, no lo encuentran ya que no las contratan. Lo que se explica principalmente por que los costos de la maternidad recaen en la empresa, lo que disminuye la demanda por mujeres.

Cuadro N°2: Tasas de desocupación por quintil de ingresos, año 2009

	Quintil I	Quintil II	Quintil III	Quintil IV	Quintil V	Total
Mujeres	32,6%	17,6%	10,4%	6,2%	5,6%	12,2%
Hombres	24,7%	10,3%	6,8%	5,2%	3,3%	8,9%

Fuente: Elaboración propia, a partir de CASEN 2009.

Por esta razón, es necesario cuestionarnos que está pasando detrás esta baja participación laboral. Por un lado, si analizamos la escolaridad promedio por quintil notamos que las diferencias entre hombres y mujeres no son muy significativas (ver Cuadro N°3).

Cuadro N°3: Años de escolaridad promedio por quintil de ingresos, año 2009

	Quintil I	Quintil II	Quintil III	Quintil IV	Quintil V	Total
Mujeres	8,4	9,3	9,8	11,1	13,3	10,3
Hombres	8,4	9,4	10,0	11,2	13,6	10,5

Fuente: Elaboración propia, a partir de CASEN 2009.

Sin embargo, cuando se analizan las razones por las cuales no buscan trabajos notamos que existen claras diferencias. Del total de mujeres que no busca trabajo, 1 de cada 10 no lo hace porque no tiene con quien dejar a sus hijos. Lo cual se acentúa en el caso de los quintiles más pobres, como es el caso de 11,6% de las mujeres de quintil 1. Mientras que en el caso de los hombres esta razón no significa un impedimento (ver Cuadro N°4).

Según la encuesta ENCLA (2008)[1], solo el 8,4% de las empresas encuestadas entrega el beneficio de la sala de cuna, y por lo general, estas empresas son de tamaño mediado a grande. Si el tema de con quién dejar a los niños no está resuelto, difícilmente se podrá avanzar en la inserción laboral de las mujeres.

Cuadro N°4: Porcentaje que no busca trabajo porque no tiene con quién dejar a sus hijos por quintil de ingresos, año 2009

	Quintil I	Quintil II	Quintil III	Quintil IV	Quintil V	Total
Mujeres	11,6%	10,0%	8,9%	6,8%	3,8%	9,0%
Hombres	0,1%	0,1%	0,2%	0,0%	0,0%	0,1%

Fuente: Elaboración propia, a partir de CASEN 2009.

[1] Encuesta Nacional de Coyuntura Laboral ENCLA 2008. Documento Producido por la Dirección del Trabajo. Diciembre 2009.

En esta misma línea, cuando se analizan a las mujeres que no pueden trabajar ya que tienen a su cuidado a familiares adultos mayores, postrados, discapacitados o enfermos. Se muestra en el Cuadro N°5 que especialmente en el 20% más pobre de la población son las mujeres quienes se están a cargo de estos familiares. Mientras que para el caso de los hombres no es así.

Cuadro N°5: Porcentaje que no busca trabajo porque no tiene con quién dejar a adultos mayores o familiares postrados, discapacitados o enfermos, por quintil de ingresos, año 2009

	Quintil I	Quintil II	Quintil III	Quintil IV	Quintil V	Total
Mujeres	3,1%	2,2%	1,7%	1,5%	0,6%	2,0%
Hombres	0,7%	0,4%	0,4%	0,2%	0,0%	0,0%

Fuente: Elaboración propia, a partir de CASEN 2009.

Por último, si se analiza a las personas que no buscan trabajo por los quehaceres del hogar se muestra que 1 de 5 mujeres no participa del mercado laboral por esta razón. Mientras, que esta razón es casi nula para el caso de los hombres (ver Cuadro N°6).

Cuadro N°5: Porcentaje que no busca trabajo por quehaceres del hogar por quintil de ingresos, año 2009

	Quintil I	Quintil II	Quintil III	Quintil IV	Quintil V	Total
Mujeres	21,3%	24,0%	23,2%	23,0%	17,8%	22,2%
Hombres	0,8%	0,5%	0,6%	0,9%	0,4%	0,7%

Fuente: Elaboración propia, a partir de CASEN 2009.

Otra razón es que no busca trabajo porque está estudiando, que es 23,0% en el caso de las mujeres y 41,2% para los hombres. También están las personas que no buscan trabajo ya que están jubilados que es 20,3% en el caso de los hombres y 15,8% para las mujeres.

Como se observo anteriormente, es posible de concluir que 1 de cada 3 mujeres no busca trabajo porque no tienen con quien dejar a los hijos, familiares que necesitan ayuda y quehaceres del hogar.

Es importante diferenciar entre las mujeres que eligen no trabajar y quienes no pueden optar por trabajar. Para este último caso es necesario que sean eliminadas ciertas trabas que tiene el actual mercado laboral para que aumente su participación. Como es el caso de jornadas más flexibles que permitan conciliar la vida laboral con los puntos anteriormente mencionados. Pero, en un país

que se siente orgulloso del desarrollo alcanzado, no pueden seguir siendo los niños, enfermos y quehaceres del hogar las razones por las cuales las mujeres que pueden hacerlo, no trabajen. No al menos mientras las mujeres no tengan la opción de decidirlo.